

# Jaarverslag 2017-2018 MR ZWN

Vorig jaar is een halfjaarlijks verslag opgesteld over de periode januari – juli 2017. Dit om een overgang te vormen tussen kalenderjaarverslagen naar schooljaarverslagen. Dit verslag is het eerste jaarverslag dat betrekking heeft op een heel schooljaar. Het loopt voortaan synchroon met de jaarverslagen van de vMR-en. Daarmee wordt tegemoet gekomen aan een wens van de mr.

## **Vergaderdata en werkwijze:**

- De mr heeft voor het eerst drie keer vergaderd. Op 29 november 2017 (in Den Haag), 18 april 2018 (in Leiden) en 13 juni 2018 (in Rotterdam). Voor volgend schooljaar is duidelijk dat deze drie vergaderingen beter over het schooljaar moeten worden verdeeld.
- De mr heeft twee bijeenkomsten met de Raad van Toezicht gehad. Op 9 oktober 2017 en 11 juni 2018. Beide ontmoetingen vonden plaats op de Waalsdorperweg.

## **Samenstelling:**

1. Mariëtte van den Berg heeft dit schooljaar de voorzittershamer van Judith Aiss overgenomen. Harmen Fijn bekleedt de rol als secretaris. Dit is officieel een “ambtelijk” secretaris doordat Harmen vanwege zijn overstap van de Leidse naar de Haagse school geen lid meer is van een vMR. Vanwege een gebrek aan een andere secretaris is voor deze “u-bocht” gekozen.
2. De fMR is bij de bespreking over de kaderbrief 2018 en de begroting 2018 ingevuld door Mariëtte van den Berg (namens Leiden) en Marcel de Meulmeester (namens Rotterdam). Sinds het voorjaar na de terugkomst van Judith Aiss van zwangerschapsverlof is de fMR gelukkig weer vertegenwoordigd door drie scholen.
3. De drie individuele vMR-en vaardigen 2 docenten, 1 ouder en 1 leerling af naar de mr. Dit lukt prima, al leiden wisselingen in de vMR ook tot wisselingen in de mr.

## **Inhoudelijke onderwerpen:**

In het schooljaar 2017-2018 is doorgedaan met het afbakenen van wat op vestigingsniveau (vMR) en wat op schoolniveau (mr) moet worden besproken. Wat doet de bestuurder en wat doet de individuele vestiging? De wat diffuse afbakening van bevoegdheden en verantwoordelijkheden leidde namelijk ook tot gebrek aan helderheid op medezeggenschap. Want als niet duidelijk is wie bevoegd is tot het nemen van welke beslissing, is evenmin helder aan welk orgaan de wettelijke medezeggenschap toekomt.

Aan het begin van het schooljaar heeft een afvaardiging van de mr een bijeenkomst gehad met Janny Arends van de Vereniging Openbaar Onderwijs om hulp te krijgen bij deze afbakening. Het eerste waar de mr de bestuurder om heeft gevraagd is een overzicht met de taakverdeling tussen rectoren en bestuurder. Deze vastlegging van deze verdeling is in een notitie getiteld “verhouding centraal/decentraal” bij de mr terechtgekomen. Komend schooljaar, en de jaren daarna, zal in de praktijk moeten blijken of het huidig aangebrachte onderscheid voldoende duidelijkheid biedt.

Uitvloeisel van de wens tot effectiever en professioneler vergaderen is het houden van een gezamenlijk vooroverleg voorafgaand aan de overlegvergadering met de bestuurder. De eerste keer was eind vorig schooljaar en dit schooljaar is dat “normaal” geworden. De mr komt om 17.30 bij elkaar om gedurende een uur met de afgevaardigden van de drie vestigingen de verschillende beleidsstukken door te nemen. Pas daarna wordt er gezamenlijk met de bestuurder gegeten en begint de vergadering om 19 uur. Deze werkwijze is beide partijen goed bevallen al is het nadeel dat de overlegvergaderingen pas om 19 uur beginnen en dus ook later dan vroeger eindigen.

Op de eerste vergadering (29 november 2017) is onder meer positief geadviseerd over de oprichting van de internationale school, de begroting 2018 en mogelijke uitbreidingsplannen van de school in Rotterdam.

De tweede vergadering (18 april 2018) stond vooral in het teken van de privacywetgeving. Hoewel de mr de praktische uitvoering nog miste, is op die vergadering wel ingestemd met het privacyreglement en afgesproken dat dit punt vaker terugkomt op komende mr-vergaderingen. Daarnaast is er op de vergadering ingestemd met de eerder genoemde notitie "verhouding centraal/decentraal", de verlofregeling OOP en de klokkenluidersregeling en het scholingsbeleid ZWN VO.

Op de laatste vergadering (13 juni 2018) is ingestemd met de beoogde werkwijze van de bestuurder om te komen tot de opstelling van een professioneel statuut, de groeinotitie en de krijtlijnen.

#### **Raad van Toezicht:**

Op de twee bijeenkomsten met de Raad van Toezicht zijn onder andere het (1) toezichtskader, (2) de medewerkerstevredenheidsenquête en (3) de verhouding tussen centraal en decentraal binnen de stichting besproken.

Ad 1: de vraag was op welke wijze de bestuurder t.a.v. de individuele scholen maar ook de Raad t.a.v. de bestuurder aan haar informatie komt om het functioneren te beoordelen. In dit schooljaar heeft de Raad een uitgebreid kader vastgesteld op basis waarvan toezicht wordt uitgeoefend.

Ad 3: Ook hier opnieuw aandacht voor het thema over welke beslissing op welk niveau wordt genomen.

#### **Vooruitblik 2018 – 2019:**

1. Voor volgend jaar staan in ieder geval de herziening van de gesprekscyclus en wijziging van de pb50-regeling op de agenda. Hoewel hier dit jaar al mee is begonnen, zijn de herzieningen nog niet afgerond omdat de mr met (onderdelen van de) regelingen nog niet heeft ingestemd en het een en ander nog moeten worden uitgezocht. Ook is een begin gemaakt met een inventarisatie van de herziening van de mr-reglementen.
2. Voor het schooljaar 2018-2019 zijn zowel Mariëtte van den Berg als Harmen Fijn herbenoemd tot respectievelijk voorzitter en secretaris van de mr. Omdat Harmen Fijn aan het einde van het schooljaar lid is geworden van de Haagse vMR gaat het niet langer om een ambtelijk secretariaat.